

# Training Gesprekstechnieken

## Alcohol-, Drugs- en Medicijngebruik

### Vervolg op Signaleren Alcohol-, Drugs- en Medicijngebruik

#### Introductie

Werken onder invloed levert problemen op voor de veiligheid van de werknemer zelf én voor anderen. Toch komt het nog vaak voor. Meestal zijn werknemers zich daar niet bewust van: ze hebben onvoldoende kennis van de effecten van alcohol, drugs en medicijnen. Dus verschijnen ze op het werk met restalcohol in hun lichaam of verwijde pupillen van een pilletje.

Hoe spreek je een werknemer aan op het vermoeden van middelengebruik tijdens werkuren? In de training Gesprekstechnieken Alcohol-, Drugs- en Medicijngebruik (ADM) leer je praktische vaardigheden om dergelijke gesprekken aan te gaan.



#### Voor wie is de training bedoeld?

De training is geschikt voor alle leidinggevenden die de training 'Signaleren Alcohol-, Drugs- en Medicijngebruik' hebben gevolgd, ongeacht branche en opleidingsniveau.

#### Waarom deze training?

Preventie van ADM- gebruik op de werkvloer levert veel op. Het kunnen signaleren en vervolgens aanpakken van werken onder invloed helpt de werkgever om grote veiligheidsproblemen te voorkomen, maar ook om de vitaliteit van medewerkers te verbeteren.

Zo zorgt preventie van ADM- gebruik voor een veilige werkomgeving, meer productiviteit en minder verzuim. Goede gesprekstechnieken helpen hierbij.

#### Hoe pakken wij dit aan?

In de training Gesprekstechnieken ADM- gebruik richten we ons op het aanleren van nieuwe vaardigheden. We gaan dieper in op de theorie van gesprekstechnieken, maar besteden vooral aandacht aan toepassing.

Daarvoor werken we met een trainingsacteur: die de rol van 'medewerker onder invloed' op zich neemt. De trainer begeleidt het leerproces, kiest de oefensituaties die passen bij de deelnemers en geeft extra aandacht aan de vaardigheden die nog oefening nodig hebben.

### Wat is het resultaat van de training?

#### Na het volgen van de training:

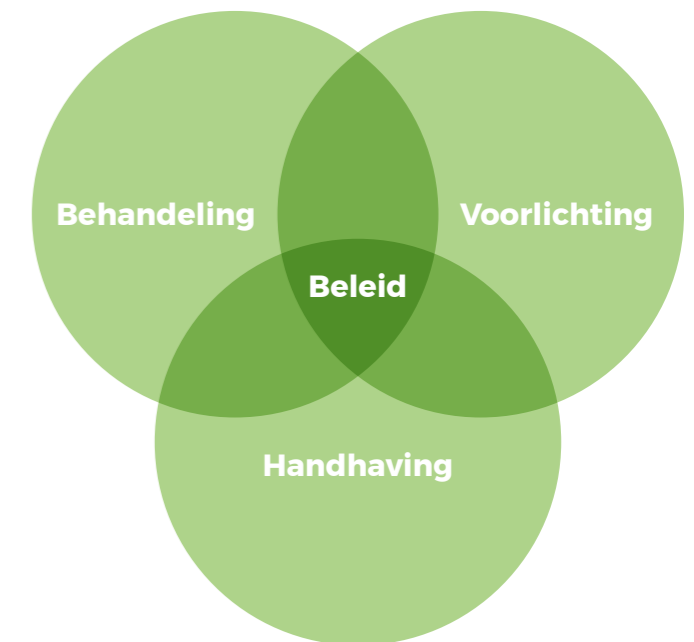
- ✓ Heeft de deelnemer kennis over verschillende gesprekstechnieken die relevant zijn bij situaties rondom ADM-gebruik op de werkvloer;
- ✓ Kan de deelnemer de behandelde gesprekstechnieken toepassen in praktijksituaties.

#### Praktische informatie

- De groep heeft een minimum van 4 deelnemers en een maximum van 12 deelnemers.
- Deze training duurt één dagdeel.
- Trafieq biedt deze training ook online en/ of incompany aan, neem contact met ons op voor maatwerkoplossingen en een prijsopgave
- Voor meer informatie en de tarieven kunt u contact opnemen met Trafieq via: [advies@trafieq.nl](mailto:advies@trafieq.nl)

#### Wat doen we nog meer?

Op het gebied van ADM biedt Trafieq ook beleidsadvies, diverse trainingen, controles en individuele begeleiding: kijk op onze website voor het meest actuele aanbod [www.trafieq.nl](http://www.trafieq.nl)



De drie pijlers van een goed ADM (Alcohol, Drugs, Medicijnen) beleid.

📍 Bergweg 173A | 3707 AC ZEIST

✉ info@trafieq.nl | 030 - 30 70 200

✉ Advies: [advies@trafieq.nl](mailto:advies@trafieq.nl) | 030 - 30 70 203

[www.trafieq.nl](http://www.trafieq.nl)

